UBND TỈNH ĐẮK LẮK
SỞ Y TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 9211 /PA-SYT

Đắk Lắk, ngày 18 tháng 11 năm 2026

PHƯƠNG ÁN
Xét trúng tuyển viên chức bổ sung đối với các vị trí tuyển dụng có nhu cầu phát sinh mới - Đợt 1, kỳ tuyển dụng viên chức năm 2026 thuộc Sở Y tế

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

Căn cứ Luật Viên chức số 129/2025/QH15 ngày 10/12/2025;

Căn cứ Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30/6/2026 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Điều 62 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30/6/2026 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Kế hoạch số 0254/KH-SYT ngày 18/6/2026 của Sở Y tế tỉnh Đắk Lắk về việc tuyển dụng viên chức vào làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế tỉnh Đắk Lắk năm 2026;

Căn cứ Quyết định số 1955/QĐ-SYT ngày 15/9/2026 của Sở Y tế về việc công nhận kết quả tuyển dụng viên chức năm 2026 thuộc Sở Y tế tỉnh Đắk Lắk;

Căn cứ nhu cầu sử dụng viên chức và đề xuất bổ sung chỉ tiêu tuyển dụng của các đơn vị trực thuộc Sở Y tế sau khi hoàn thành xét tuyển Đợt 1 đối với chức danh Bác sĩ hạng III;

Căn cứ Thông báo 500/TB-SYT ngày 16/11/2026 của Sở Y tế Kết luận của Sở Y tế về công tác tuyển dụng viên chức năm 2026;

Sở Y tế tỉnh Đắk Lắk xây dựng Phương án xét trúng tuyển viên chức bổ sung đối với các vị trí tuyển dụng có nhu cầu phát sinh mới - Đợt 1, kỳ tuyển dụng viên chức năm 2026 thuộc Sở Y tế, cụ thể như sau:

II. NHU CẦU TUYỂN DỤNG PHÁT SINH MỚI

Trên cơ sở đề xuất của các đơn vị, căn cứ số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao, số lượng người làm việc hiện có, số lượng chưa sử dụng và nhu cầu nhân lực thực tế, Sở Y tế tổng hợp nhu cầu tuyển dụng viên chức phát sinh mới đối với chức danh Bác sĩ hạng III tại 11 đơn vị, với tổng số 29 chỉ tiêu, gồm 28 chỉ tiêu Bác sĩ y khoa và 01 chỉ tiêu Bác sĩ y học cổ truyền.

Nhu cầu tuyển dụng cụ thể tại từng đơn vị, khoa, phòng như sau:

TT	Đơn vị	Bác sĩ hạng III		Tổng cộng
		Bác sĩ y khoa	Bác sĩ y học cổ truyền	
1	Bệnh viện Da liễu tỉnh Đắk Lắk	1	0	1

1.1	Khoa Khám bệnh - Cấp cứu - Dược - Cận lâm sàng	1		1
2	Bệnh viện Đa khoa khu vực 333	4	0	4
2.1	Khoa Khám Bệnh	2		2
2.2	Khoa Nội - Nhi - Truyền nhiễm	1		1
2.3	Khoa Phụ sản	1		1
3	Bệnh viện Đa khoa Buôn Hồ	8	0	8
3.1	Khoa Nội tổng hợp	2		2
3.2	Khoa Nhi	4		4
3.3	Khoa Chẩn đoán hình ảnh	2		2
4	Trung tâm Y tế Cư M'gar	5	0	5
4.1	Khoa Chăm sóc sức khỏe sinh sản và Phụ sản	1		1
4.2	Khoa Cấp cứu - Hồi sức tích cực và Chống độc	2		2
4.3	Khoa Nội Nhiễm - Tư vấn và Điều trị nghiện chất	1		1
4.4	Khoa Nhi	1		1
5	Trung tâm Y tế Ea Kar	1	0	1
5.1	Khoa Nội - Nhi - Nhiễm	1		1
6	Trung tâm Y tế Krông Ana	1	0	1
6.1	Khoa Nội - Nhi - Truyền nhiễm	1		1
7	Trung tâm Y tế Krông Pắc	4	0	4
7.1	Khoa Nội	2		2
7.2	Khoa Nhi	1		1
7.3	Khoa Chăm sóc sức khỏe sinh sản và phụ sản	1		1
8	Trung tâm Y tế Lắk	1	0	1
8.1	Khoa Nội tổng hợp - Nhi - Truyền nhiễm	1		1
9	Trung tâm Y tế Tuy Hòa	2	0	2
9.1	Khoa Khám bệnh	1		1
9.2	Khoa Nội tổng hợp	1		1
10	Trung tâm Y tế Tây Hòa	0	1	1
10.1	Khoa Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng		1	1
11	Trung tâm Y tế Sông Hinh	1	0	1
11.1	Khoa Ngoại - Phẫu thuật - Gây mê hồi sức - Chăm sóc sức khỏe sinh sản và Phụ sản	1		1
	Tổng cộng	**28**	**1**	**29**

Danh sách chi tiết về vị trí việc làm, chuyên ngành đào tạo, tiêu chuẩn, điều kiện và chỉ tiêu tuyển dụng phát sinh mới của từng đơn vị được thể hiện tại Phụ lục I kèm theo Phương án này.

Nhu cầu tuyển dụng nêu trên là cơ sở để Sở Y tế rà soát, thẩm định và xem xét thực hiện tuyển dụng bổ sung theo quy định; việc xem xét từng chỉ tiêu phải bảo đảm phù hợp với số lượng người làm việc được giao, vị trí việc làm, tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng và khả năng bảo đảm kinh phí của đơn vị.

III. ĐIỀU KIỆN VÀ PHƯƠNG THỨC XÉT TRÚNG TUYỂN BỔ SUNG

1. Điều kiện xem xét trúng tuyển bổ sung

Việc xem xét trúng tuyển bổ sung được thực hiện riêng biệt đối với từng vị trí tuyển dụng có nhu cầu phát sinh mới tại các đơn vị. Người dự tuyển được xem xét trúng tuyển bổ sung phải đáp ứng đầy đủ các điều kiện sau:

a) Đã tham gia kỳ xét tuyển viên chức Đợt 1 năm 2026 thuộc Sở Y tế tại chính vị trí tuyển dụng có nhu cầu phát sinh mới (đúng đơn vị, khoa, phòng, vị trí việc làm, chức danh nghề nghiệp và các yêu cầu cụ thể của vị trí tuyển dụng đã đăng ký dự tuyển).

b) Có kết quả xét tuyển Vòng 2 (thi vấn đáp) đạt từ 50 điểm trở lên tại chính vị trí tuyển dụng đã đăng ký dự tuyển nêu tại điểm a khoản này.

c) Có kết quả xét tuyển thấp hơn liền kề so với kết quả xét tuyển của người đã trúng tuyển tại chính vị trí tuyển dụng đó trong kỳ xét tuyển viên chức Đợt 1 năm 2026.

Trường hợp vị trí tuyển dụng có nhu cầu phát sinh mới nhưng chưa tuyển hết chỉ tiêu trong Đợt 1, việc xem xét trúng tuyển bổ sung chỉ được thực hiện đối với người dự tuyển tại chính vị trí đó, không sử dụng kết quả xét tuyển của người dự tuyển ở vị trí tuyển dụng khác để xem xét trúng tuyển bổ sung, kể cả trường hợp có cùng chức danh nghề nghiệp hoặc tương đồng về yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ. Việc xem xét đối với trường hợp này phải bảo đảm có căn cứ xác định thứ tự kết quả xét tuyển và phù hợp với quy định pháp luật về tuyển dụng viên chức.

Kết quả xét tuyển Vòng 2 được sử dụng làm căn cứ xem xét trúng tuyển bổ sung là kết quả đã được Sở Y tế phê duyệt tại Quyết định số 1955/QĐ-SYT ngày 15/9/2026 và công khai tại Thông báo số 402/TB-SYT ngày 18/9/2026.

2. Nguyên tắc và phương thức xét trúng tuyển bổ sung

a) Việc xét trúng tuyển bổ sung được thực hiện trên cơ sở nhu cầu tuyển dụng phát sinh mới của từng đơn vị đã được Sở Y tế rà soát, thẩm định và xác định đủ điều kiện tuyển dụng; bảo đảm phù hợp với số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao, vị trí việc làm, tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng và khả năng bảo đảm kinh phí của đơn vị.

b) Việc xem xét trúng tuyển bổ sung căn cứ vào kết quả xét tuyển của người dự tuyển tại kỳ xét tuyển Đợt 1 năm 2026; không tổ chức xét tuyển lại,

không thay đổi kết quả đã được công nhận và không sử dụng kết quả của người dự tuyển không đáp ứng điều kiện quy định tại khoản 1 Mục này.

c) Căn cứ nhu cầu tuyển dụng phát sinh mới của từng đơn vị, Sở Y tế rà soát, đối chiếu với danh sách và kết quả xét tuyển Đợt 1 năm 2026 đã được phê duyệt tại Quyết định số 1955/QĐ-SYT ngày 15/9/2026 và công khai tại Thông báo số 402/TB-SYT ngày 18/9/2026 để xác định người dự tuyển đủ điều kiện xem xét trúng tuyển bổ sung tại từng vị trí tuyển dụng.

d) Việc xem xét trúng tuyển bổ sung được thực hiện riêng biệt đối với từng vị trí tuyển dụng có nhu cầu phát sinh mới; chỉ xem xét người dự tuyển đã tham gia xét tuyển Đợt 1 tại chính vị trí tuyển dụng đó và có kết quả Vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên. Trên cơ sở kết quả xét tuyển và nguyên tắc xác định người trúng tuyển, việc xem xét được thực hiện theo thứ tự từ cao xuống thấp cho đến khi đủ số lượng chỉ tiêu có nhu cầu tuyển dụng phát sinh mới hoặc không còn người dự tuyển đủ điều kiện xem xét.

đ) Việc xác định người trúng tuyển bổ sung tại từng vị trí tuyển dụng thực hiện theo nguyên tắc và cách xác định người trúng tuyển quy định tại khoản 3 Mục VII Kế hoạch số 0254/KH-SYT ngày 18/6/2026 của Sở Y tế và các quy định pháp luật có liên quan.

IV. CÔNG KHAI THÔNG TIN

Phương án này và các thông tin liên quan đến việc xét trúng tuyển bổ sung được công khai trên Trang thông tin điện tử của Sở Y tế tỉnh Đắk Lắk (địa chỉ: http://yte.daklak.gov.vn), đồng thời thông báo đến các đơn vị có nhu cầu tuyển dụng phát sinh mới để phối hợp triển khai thực hiện.

Các đơn vị có trách nhiệm thông tin, phổ biến nội dung Phương án đến người dự tuyển thuộc phạm vi quản lý, bảo đảm công khai, minh bạch và tạo điều kiện để người dự tuyển biết, theo dõi.

V. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC THỰC HIỆN

1. Rà soát, xác nhận nhu cầu tuyển dụng phát sinh mới

Các đơn vị có nhu cầu tuyển dụng phát sinh mới tại Mục I Phương án này có trách nhiệm rà soát, xác nhận nhu cầu tuyển dụng bằng văn bản, trong đó làm rõ các nội dung sau:

Vị trí việc làm, chức danh, chuyên ngành đào tạo và số lượng cần tuyển;

Sự cần thiết, lý do phát sinh nhu cầu tuyển dụng và tình hình nhân lực hiện có;

Số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao, số lượng chưa sử dụng và khả năng bố trí, sử dụng người được tuyển dụng;

Khả năng bảo đảm kinh phí thực hiện chế độ, chính sách đối với viên chức được tuyển dụng.

Thủ trưởng đơn vị chịu trách nhiệm về tính chính xác, sự cần thiết và tính pháp lý của nhu cầu tuyển dụng đề nghị bổ sung.

2. Thẩm định nhu cầu và xác định người đủ điều kiện xem xét trúng tuyển bổ sung

Phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế chủ trì, phối hợp với các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở và các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện:

a) Rà soát, thẩm định nhu cầu tuyển dụng phát sinh mới của từng đơn vị; đối chiếu với số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao, số lượng chưa sử dụng, vị trí việc làm, tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng và khả năng bảo đảm kinh phí.

b) Đối chiếu vị trí tuyển dụng có nhu cầu phát sinh mới với các vị trí đã được xác định trong Kế hoạch số 0254/KH-SYT ngày 18/6/2026 và danh sách, kết quả xét tuyển Đợt 1 đã được phê duyệt tại Quyết định số 1955/QĐ-SYT ngày 15/9/2026.

c) Trên cơ sở nhu cầu tuyển dụng đã được thẩm định, rà soát danh sách người dự tuyển tại chính vị trí có nhu cầu phát sinh mới; xác định người đáp ứng điều kiện xem xét trúng tuyển bổ sung, thứ tự kết quả xét tuyển và số lượng người được đề xuất tương ứng với chỉ tiêu tuyển dụng đã được xem xét, chấp thuận.

d) Trường hợp có từ 02 người dự tuyển trở lên có kết quả xét tuyển bằng nhau tại vị trí cần xem xét trúng tuyển bổ sung thì việc xác định người được đề nghị trúng tuyển thực hiện theo nguyên tắc ưu tiên quy định tại Kế hoạch số 0254/KH-SYT ngày 18/6/2026 và quy định pháp luật có liên quan.

3. Xem xét, quyết định kết quả trúng tuyển bổ sung

Trên cơ sở kết quả thẩm định nhu cầu và danh sách người dự tuyển đủ điều kiện, Phòng Tổ chức cán bộ tổng hợp, báo cáo Giám đốc Sở Y tế xem xét, quyết định kết quả trúng tuyển bổ sung theo thẩm quyền.

Việc xem xét, quyết định trúng tuyển bổ sung phải bảo đảm đúng đối tượng, đúng vị trí tuyển dụng, đúng thứ tự kết quả xét tuyển và không vượt quá số lượng chỉ tiêu có nhu cầu phát sinh mới đã được thẩm định, chấp thuận.

4. Thông báo kết quả và hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng

Sau khi có quyết định phê duyệt kết quả trúng tuyển bổ sung:

a) Sở Y tế công khai kết quả trên Trang thông tin điện tử của Sở Y tế; đồng thời gửi thông báo đến người trúng tuyển và đơn vị sử dụng viên chức để phối hợp thực hiện.

b) Người trúng tuyển có trách nhiệm hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng theo quy định và hướng dẫn của Sở Y tế trong thời hạn ghi tại thông báo.

c) Sở Y tế kiểm tra, đối chiếu hồ sơ của người trúng tuyển với thông tin đã kê khai tại Phiếu đăng ký dự tuyển. Trường hợp người trúng tuyển không

hoàn thiện đầy đủ hồ sơ theo quy định hoặc phát hiện có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển thì xử lý theo quy định pháp luật.

5. Ban hành quyết định tuyển dụng và tiếp nhận viên chức

Sau khi người trúng tuyển hoàn thiện đầy đủ hồ sơ theo quy định, Sở Y tế ban hành quyết định tuyển dụng theo thẩm quyền; gửi quyết định đến người được tuyển dụng và đơn vị sử dụng viên chức để thực hiện việc ký kết hợp đồng làm việc, bố trí công tác và thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan theo quy định.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế

Chủ trì tham mưu triển khai thực hiện Phương án; hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị rà soát, xác nhận nhu cầu tuyển dụng; chủ trì thẩm định nhu cầu, phối hợp đối chiếu kết quả xét tuyển, xác định người đủ điều kiện và tổng hợp, tham mưu Giám đốc Sở Y tế xem xét, quyết định kết quả trúng tuyển bổ sung theo quy định.

2. Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế có nhu cầu tuyển dụng phát sinh mới

Chịu trách nhiệm rà soát, xác nhận nhu cầu tuyển dụng; bảo đảm các điều kiện về số lượng người làm việc, vị trí việc làm, kinh phí và khả năng bố trí công tác đối với người được tuyển dụng; phối hợp với Sở Y tế trong quá trình thông báo kết quả, tiếp nhận và bố trí viên chức sau khi có quyết định tuyển dụng.

3. Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở Y tế

Theo chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với Phòng Tổ chức cán bộ thẩm định các nội dung liên quan đến số lượng người làm việc, vị trí việc làm, nguồn kinh phí và các điều kiện cần thiết khác để thực hiện tuyển dụng bổ sung.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Sở Y tế (qua Phòng Tổ chức cán bộ) để được hướng dẫn, phối hợp giải quyết theo quy định.

Trên đây là Phương án xét trúng tuyển viên chức bổ sung đối với các vị trí tuyển dụng có nhu cầu phát sinh mới - Đợt 1, kỳ tuyển dụng viên chức năm 2026 thuộc Sở Y tế. Đề nghị các cơ quan, đơn vị liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- TT Đảng ủy Sở Y tế;
- Giám đốc, các PGĐ Sở Y tế;
- Các TCTMTH- CMNV Sở Y tế;
- Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế;
- Văn phòng Sở Y tế (đăng Website);
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ Y TẾ
TỈNH ĐẮK LẮK

Nay Phi La

Phụ lục

DANH SÁCH VỊ TRÍ VIỆC LÀM, ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN VÀ CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG PHÁT SINH MỚI CỦA CÁC ĐƠN VỊ ĐỢT 1, KỲ TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC NĂM 2026 THUỘC SỞ Y TẾ TỈNH ĐẮK LẮK

(Kèm theo Phương án số 921 /PA-SYT ngày 18 /11/2026 của Sở Y tế tỉnh Đắk Lắk)

STT	Khoa (Phòng)/bộ phận	Vị trí việc làm tuyển dụng	Chức danh nghề nghiệp	Mã số chức danh nghề nghiệp	Yêu cầu trình độ của vị trí tuyển dụng viên chức			Số chỉ tiêu tuyển dụng phát sinh mới đăng ký	Ghi chú
					Trình độ	Ngành đào tạo	Các yêu cầu khác		
I	**BỆNH VIỆN DA LIỄU TỈNH ĐẮK LẮK**							**1**	
1	Khoa Khám bệnh - Cấp cứu - Dược - Cận lâm sàng	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		1	
2	Khoa Da liễu Thẩm mỹ	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		0	
II	**BỆNH VIỆN ĐA KHOA KHU VỰC 333**							**4**	
1	Khoa Khám Bệnh	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		2	
2	Khoa Nội - Nhi - Truyền Nhiễm	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		1	
3	Khoa Phụ sản	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		1	
III	**BỆNH VIỆN ĐA KHOA BUÔN HỒ**							**8**	
1	Khoa Nội tổng hợp	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		2	
2	Khoa Nhi	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		4	
3	Khoa Chẩn đoán hình ảnh	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		2	
IV	**TRUNG TÂM Y TẾ CƯ M'GAR**							**5**	
1	Khoa Kiểm soát bệnh tật và HIV/AIDS	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		0	
2	Khoa Chăm sóc sức khỏe sinh sản và Phụ sản	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		1	
3	Khoa Cấp cứu -Hồi sức tích cực và chống độc	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		2	

STT	Khoa (Phòng)/bộ phận	Vị trí việc làm tuyển dụng	Chức danh nghề nghiệp	Mã số chức danh nghề nghiệp	Yêu cầu trình độ của vị trí tuyển dụng viên chức			Số chỉ tiêu tuyển dụng phát sinh mới đăng ký	Ghi chú
					Trình độ	Ngành đào tạo	Các yêu cầu khác		
4	Khoa Nội Nhiễm - Tư vấn và điều trị nghiện chất	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		1	
5	Khoa Nhi	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		1	
V	**TRUNG TÂM Y TẾ EA KAR**							**1**	
1	Khoa Nội - Nhi - Nhiễm	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		1	
VI	**TRUNG TÂM Y TẾ KRÔNG ANA**							**1**	
1	Khoa Nội - Nhi - Truyền nhiễm	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		1	
VII	**TRUNG TÂM Y TẾ KRÔNG PẮC**							**4**	
1	Khoa Nội	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		2	
2	Khoa Nhi	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		1	
3	Khoa Chăm sóc sức khỏe sinh sản và phụ sản	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		1	
VIII	**TRUNG TÂM Y TẾ LẮK**							**1**	
1	Khoa Khám bệnh, Cấp cứu, Hồi sức tích cực và Chống độc	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		0	
2	Khoa Nội tổng hợp - Nhi - Truyền nhiễm	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		1	
IX	**TRUNG TÂM Y TẾ TUY HÒA**							**2**	
1	Khoa Khám bệnh	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		1	
2	Khoa Nội tổng hợp	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		1	
X	**TRUNG TÂM Y TẾ TÂY HÒA**							**1**	

STT	Khoa (Phòng)/bộ phận	Vị trí việc làm tuyển dụng	Chức danh nghề nghiệp	Mã số chức danh nghề nghiệp	Yêu cầu trình độ của vị trí tuyển dụng viên chức			Số chỉ tiêu tuyển dụng phát sinh mới đăng ký	Ghi chú
					Trình độ	Ngành đào tạo	Các yêu cầu khác		
1	Khoa Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ Y học cổ truyền		1	
XI	**TRUNG TÂM Y TẾ SÔNG HINH**							**1**	
1	Khoa Ngoại - Phẫu thuật - Gây mê hồi sức - Chăm sóc sức khỏe sinh sản và phụ sản	Bác sĩ hạng III	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, Y đa khoa, Y khoa		1	
	Tổng cộng							**29**	